

Energie- und Umweltpolitik

Alle Mitarbeiter werden in die Energie- und Umweltpolitik eingebunden. Jeder hat die Aufgabe, ständig an der Verbesserung der Umweltverträglichkeit und der Energieeffizienz unserer Produktion, unserer Dienstleistungen und sonstigen Tätigkeiten zu arbeiten. Grundelemente unserer Energie- und Umweltpolitik sind:

1. Der bewusste Umgang mit Ressourcen wird durch die ständige Verbesserung aller Produktions- und Arbeitsabläufe garantiert. Bereits bei der Beschaffung notwendiger Rohstoffe und Anlagen wird auf die Umweltverträglichkeit und Energieeffizienz geachtet.
2. Die Aufgabe der Führungskräfte ist die Achtung und Umsetzung der Umwelt- und Energieziele, die in regelmäßigen Perioden zu prüfen sind. Dabei leiten die Führungskräfte und alle befugten Personen Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung ein. Weiterhin sollen ausreichend Ressourcen zur Verfügung gestellt werden.
3. Die interne Kommunikation zeichnet sich durch Offenheit und Transparenz aus und basiert auf gegenseitiger Wertschätzung. Ziel ist es, wichtige Informationen weiterzugeben und im regelmäßigen Austausch zu stehen.
4. Umweltschutz und Energieeffizienz ist die Aufgabe aller im Betrieb tätigen Personen und wird bei allen Zielsetzungen sowie strategischen Planungen einbezogen. Sie bilden das Bindeglied der gemeinschaftlichen Arbeit und werden an das unternehmerische Handeln angepasst.
5. Klare Strukturen und Verantwortlichkeiten schaffen die organisatorische Voraussetzung für die Vermeidung von Missverständnissen und anderen Fehlerquellen.
6. Umweltbewusstsein ist für unsere Organisation selbstverständlich. Die Minimierung des Verbrauchs von Ressourcen und Energie, sowie das Recycling und die Vermeidung von Abfällen sind Aufgaben für alle Mitarbeiter. Bei Ersatz- und Neubeschaffungen wird auf den Energieverbrauch und die Wirtschaftlichkeit der Produkte und Anlagen geachtet. Bei auslegungsbezogenen Tätigkeiten achten wir auf Energieeffizienz.
7. Die Einhaltung aller relevanten Gesetze, Anforderungen, Auflagen und bindenden Verpflichtungen hat einen hohen Stellenwert in unserer Organisation.
8. Die Motivation der Mitarbeiter wird durch möglichst ergonomisch gestaltete und energetisch optimierte, saubere sowie sichere Arbeitsplätze gewährleistet. Hinzu kommen regelmäßige Schulungen zur Kompetenz-steigerung, ein umfassender Informationsaustausch und das innerbetriebliche Verbesserungswesen.



Die Geschäftsleitung im November 2019